

กฤษณ์ชี่ เพียรทอง. การพัฒนารูปแบบความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของสมดุลชีวิตและการทำงานของพยาบาลจิตเวช  
ที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กร. วิทยานิพนธ์ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิจัยและประเมินผลการศึกษา  
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี, 2560.

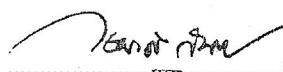
#### บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) พัฒนารูปแบบความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของสมดุลชีวิตและการทำงานของพยาบาลจิตเวชที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กร 2) ตรวจสอบความสอดคล้องระหว่างรูปแบบความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของสมดุลชีวิตและการทำงานของพยาบาลจิตเวชที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรกับข้อมูลเชิงประจักษ์ และ 3) ศึกษาอิทธิพลของปัจจัยด้านการทำงาน ปัจจัยด้านครอบครัว ปัจจัยด้านบุคลิกภาพที่ส่งผลต่อสมดุลชีวิตและการทำงานของพยาบาลจิตเวชที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลจิตเวชตัวอย่างที่ใช้ในการเก็บข้อมูลเชิงปริมาณเป็นพยาบาลจิตเวชสังกัดกรมสุขภาพจิต จำนวน 340 คน ได้มาโดยการสุ่มแบบแบ่งกลุ่ม เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถามประกอบด้วย 6 ส่วน มีค่าความเชื่อมั่นตั้งแต่ 0.77 ถึง 0.92 วิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และโปรแกรม M plus ตัวอย่างที่ใช้ในการเก็บข้อมูลเชิงคุณภาพเป็นพยาบาลจิตเวชในสังกัดกรมสุขภาพจิตที่ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น สังกัดกรมสุขภาพจิต หรือได้รับคัดเลือกเป็นพยาบาลจิตเวชดีเด่นจำนวน 4 คน ใช้การสัมภาษณ์เชิงลึก วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้การวิเคราะห์เนื้อหา

#### ผลการวิจัยพบว่า

1) รูปแบบความสัมพันธ์เชิงสาเหตุหลังการปรับมีความสอดคล้องกับข้อมูลเชิงประจักษ์ โดยมีค่า  $\chi^2 = 84.697$ ,  $df = 65$ ,  $\chi^2 / df = 1.235$ ,  $p\text{-value} = 0.061$ ,  $CFI = 0.996$ ,  $TLI = 0.991$ ,  $RMSEA = 0.030$ ,  $SRMR = 0.026$   
2) ปัจจัยด้านการทำงาน ปัจจัยด้านครอบครัว ปัจจัยด้านบุคลิกภาพมีอิทธิพลทางตรงต่อสมดุลชีวิตและการทำงานของพยาบาลจิตเวชและปัจจัยด้านการทำงานและปัจจัยด้านบุคลิกภาพมีอิทธิพลทางตรงต่อความผูกพันต่อองค์กรและมีอิทธิพลทางอ้อมต่อความผูกพันต่อองค์กรผ่านสมดุลชีวิตและการทำงานของพยาบาลจิตเวช ปัจจัยด้านครอบครัวไม่มีอิทธิพลทางตรงต่อความผูกพันต่อองค์กรแต่มีอิทธิพลทางอ้อมต่อความผูกพันต่อองค์กรผ่านสมดุลชีวิตและการทำงานของพยาบาลจิตเวชและสมดุลชีวิตและการทำงานของพยาบาลจิตเวชมีอิทธิพลทางตรงต่อความผูกพันต่อองค์กร 3) ผลการเก็บข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความสอดคล้องกับผลการเก็บข้อมูลเชิงปริมาณ และยังพบผลเพิ่มเติมของปัจจัยที่เกี่ยวกับสมดุลชีวิตและการทำงานของพยาบาลจิตเวชในแต่ละด้าน ดังนี้ ปัจจัยด้านการทำงาน ได้แก่ ความชอบในงานที่ทำ เพื่อนร่วมงาน ภาระงาน โครงสร้างการทำงาน ค่าตอบแทน ความก้าวหน้าในวิชาชีพ และ โอกาสของแต่ละคน ปัจจัยด้านครอบครัว ได้แก่ ความเข้าใจของคนในครอบครัว ความพร้อมทั้งด้านการเงิน และการงานครอบครัวที่มีเด็กๆทำให้มีความผูกพันกันมากขึ้น และผลเพิ่มเติมของปัจจัยที่เกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรด้านปัจจัยการทำงาน ได้แก่ ค่าตอบแทน สวัสดิการ ขวัญและกำลังใจ ความยุติธรรม จิตใจของตนเอง ภาระงาน โครงสร้างหน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ความก้าวหน้าในวิชาชีพ และการได้รับการเชิดชูยกย่องให้เกียรติ

คำสำคัญ: สมดุลชีวิตและการทำงานของพยาบาลจิตเวช ความผูกพันต่อองค์กร พยาบาลจิตเวช



(อาจารย์ ดร.กษพงศ์ สารการ) อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก



(อาจารย์ ดร.รตวลีย์ อักษรวงศ์) อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม



